แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี

อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
บทที่ ๑ บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

บุคคลเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและจำเป็นอย่างยิ่งในการบริหารงานของทุกองค์กร ถ้าขาดการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ อาจส่งผลทำให้การทำงานขององค์กรไม่มีประสิทธิผล มีความล่าช้าและเกิดความเสียหายต่อกระบวนการทำงาน ดังนั้น องค์กรจึงมีความจำเป็นต้องจัดทำนโยบายและกลยุทธ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลจากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี จึงได้จัดทำนโยบายและกลยุทธ์การบริหารและการพัฒนาบุคลากร ระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ขึ้น เพื่อเป็นการกำหนดให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนต้องได้รับการพัฒนาทุกตำแหน่ง โดยสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) และแผนพัฒนาบุคลากร (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร และเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี และวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ความคาดหวังในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรีในระยะสั้นของผู้บริหาร

๓.๑.๑ พนักงานส่วนตำบลสามารถนำนโยบายของผู้บริหารไปปฏิบัติให้สำเร็จลุล่วง

๓.๑.๒ การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี เป็นไปอย่างโปร่งใส พนักงานส่วนตำบลมีคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๑.๓ พนักงานส่วนตำบลมีความรู้ความเข้าใจ และมีทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๒ ความคาดหวังในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรีในระยะสั้นของพนักงานส่วนตำบล

๓.๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี ให้การสนับสนุนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารทุกคนได้รับการพัฒนาในแต่ละปี อย่างน้อย ๑ หลักสูตร/โครงการ

๓.๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี ให้การสนับสนุนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติทุกคนได้รับการพัฒนาในแต่ละปี อย่างน้อย ๑ หลักสูตร/โครงการ

๓.๒.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี ให้การสนับสนุนพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาในแต่ละปี อย่างน้อย ๑ หลักสูตร/โครงการ

๓.๓ ความคาดหวังในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรีในระยะสั้นของประชาชน

๓.๓.๑ พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี สามารถให้บริการประชาชนอย่างสะดวกและรวดเร็ว

๓.๓.๒ พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างทันท่วงที และประชาชนมีความพึงพอใจในการรับบริการ

๓.๔ ความคาดหวังในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรีในระยะยาวของผู้บริหาร

๓.๔.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี มีศักยภาพในการบริหารจัดการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่

๓.๔.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี สามารถปฏิบัติงานสู่ความเป็นเลิศทางด้านการบริหารจัดการ

๓.๕ ความคาดหวังในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรีในระยะยาวของพนักงานส่วนตำบล

๓.๕.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี เป็นองค์กรที่น่าอยู่

๓.๕.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี ให้การสนับสนุนด้านการศึกษา และความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ

๓.๖ ความคาดหวังในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี ในระยะยาวของประชาชน

๓.๖.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี มีการบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใสในการบริหารงาน

๓.๖.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี สามารถเป็นที่พึ่งของประชาชนในพื้นที่ได้

๓.๖.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี สามารถทำงานตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง ครบถ้วน และทันท่วงที

๓.๖.๔ พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี สามารถสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชน และสามารถทำให้ประชาชนพึงพอใจในการรับบริการ

บทที่ ๒

การวิเคราะห์ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี

วิสัยทัศน์

“นาหมื่นศรีน่าอยู่ คู่คุณธรรม ผ้าทองงามล้ำ มหัศจรรย์ถ้ำเขาช้างหาย”

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

สภาพปัญหา

- ถนนใช้สัญจรไปมาในตำบลเป็นหลุมเป็นบ่อ
- ระบบไฟฟ้าสาธารณะไม่ทั่วถึงและครอบคลุม
- ระบบสัญญาณโทรศัพท์ไม่ทั่วถึง

ความต้องการ

- ก่อสร้างถนนลาดยาง ขุดลอกคลอง สร้างสะพาน คสล. วางท่อระบายน้ำ
- เพิ่มเสาสัญญาณโทรศัพท์ในหมู่บ้าน
- ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มขึ้น
- ปรับปรุงซ่อมแซมถนนลูกรัง หินคลุก และปรับปรุงผิวจราจร

๒. ด้านเศรษฐกิจ

สภาพปัญหา

- กลุ่มเกษตรกรและกลุ่มอาชีพขาดเงินทุน
- ประชาชนขาดความรู้ในการพัฒนาอาชีพ
- สินค้าอุปโภคบริโภคราคาแพง
- ไม่มีตลาดกลางรับซื้อผลิตผลทางการเกษตร

ความต้องการ

- จัดตั้งศูนย์ข้อมูลในการผลิตทางการเกษตร
- ให้ความรู้ ด้านวิชาการและการศึกษาดูงาน
- สนับสนุนเงินทุนพร้อมอุปกรณ์
- ให้ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัย

๓. ด้านสังคม

สภาพปัญหา

- ปัญหาด้านอบายมุข
- ขาดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ขาดการส่งเสริมและพัฒนาการกีฬาอย่างต่อเนื่อง
- การจัดสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์ไม่ทั่วถึง

ความต้องการ

- ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดต่าง ๆ
- ส่งเสริมการเล่นกีฬา และจัดการแข่งขันกีฬาเพื่อต่อต้านยาเสพติด
- เพิ่มจำนวนผู้ได้รับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุให้ทั่วถึงขึ้น

๔. ด้านการบริหารและการจัดการ

สภาพปัญหา

- งบประมาณที่ใช้ในการพัฒนาไม่เพียงพอ
- เครื่องมือเครื่องใช้ไม่เพียงพอ
- บุคลากรขาดการอบรมอย่างต่อเนื่อง

ความต้องการ

- จัดประชุมประชาคมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรภาคประชาชนกลุ่มสตรี กลุ่มอาสาอื่นๆ
- จัดหาบุคลากรให้เพียงพอในการปฏิบัติงาน
- จัดหาครุภัณฑ์ที่ทันสมัยและจำเป็น เพื่อความสะดวกในการบริหารงาน

๕. ด้านการเกษตร

สภาพปัญหา

- ขาดแคลนน้ำสำหรับอุปโภค - บริโภคในฤดูแล้ง
- ขาดแคลนน้ำสำหรับการเกษตร

ความต้องการ

- ให้มีการขุดลอกคลองส่งน้ำ และขุดบ่อน้ำตื้น
- ให้มีการขยายเขตประปาหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน
- ให้มีการบำรุงรักษาแหล่งน้ำตามธรรมชาติ

๖. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สภาพปัญหา

- ประชาชนขาดความตระหนักในการดูแลและบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อม
- ปัญหาการบุกรุกที่ดินและทำลายป่าไม้

ความต้องการ

- รณรงค์ให้ความรู้ในการไม่ปล่อยน้ำเสียลงคลอง
- ฝึกอบรมจัดตั้งเยาวชนด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ขุดลอกคลองที่ตื้นเขิน และกำจัดวัชพืช

๗. ด้านการสาธารณสุข

สภาพปัญหา

- การให้บริการด้านสาธารณสุขไม่ทั่วถึง
- ขาดการส่งเสริมด้านการแพทย์แผนไทย
- บุคลากรด้านสาธารณสุข ไม่สามารถให้บริการได้ตลอด ๒๔ ชั่วโมง
- มีการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ

ความต้องการ

- ฝึกอบรมให้ความรู้ทางโภชนาการอนามัยแม่และเด็ก
- ให้ความรู้ด้านสุขศึกษา
- ให้มีการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดกำจัดยุงลายและรณรงค์โรคพิษสุนัขบ้า
- ต้องการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ เด็ก สตรี และคนพิการ สงเคราะห์ผู้สูงอายุ

๘. ด้านการศึกษา

สภาพปัญหา

- ขาดแหล่งข้อมูลการเรียนรู้นอกสถานศึกษา
- เยาวชนขาดการมีส่วนร่วมในกิจกรรมทาง ศาสนา วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น

ความต้องการ

- จัดตั้งศูนย์เรียนรู้ของตำบล
- ฟื้นฟูและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและส่งเสริมการศึกษาเรียนรู้แบบองค์รวม

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาส่งเสริมการมีส่วนรวมของประชาชนและการพัฒนาบริหารจัดการหน่วยงาน

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมควบคู่การส่งเสริมการท่องเที่ยว

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านอนุรักษ์และส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการอยู่ดีมีสุข

เป้าประสงค์

๑. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานได้มาตรฐานและเพียงพอ

๒. การพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส

๓. การป้องกันและระงับโรคติดต่อ

๔. ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๕. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
๖. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๗. พัฒนาระบบบริหารและการจัดการ
๘. เสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรและองค์กร
๙. คุ้มครองดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๐. ส่งเสริมและสนับสนุนการท่องเที่ยว
๑๑. บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
๑๒. เสริมสร้างรายได้ ส่งเสริมการประกอบอาชีพ

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนครัวเรือนที่ได้รับจัดบริการด้านโครงสร้างพื้นฐานได้มาตรฐาน
๒. จำนวนประชาชนที่มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น
๓. จำนวนประชาชนที่เข้าถึงบริการอย่างทั่วถึงและเพียงพอ
๔. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. จำนวนครัวเรือนที่มีรายได้สูงกว่าเกณฑ์รายได้ขั้นต่ำ

การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

วิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินถานภาพการพัฒนาในปัจจุบัน และโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis

จากสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของ อบต. สามารถนำมาประเมินศักยภาพการพัฒนาในปัจจุบันและอนาคตของ อบต. ด้วยเครื่องที่เรียกว่า SWOT

จุดแข็ง (Strength)

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคม สาธารณูปโภค/สาธารณูปการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรีห่างจากจังหวัดตรัง ประมาณ ๑๕ กิโลเมตร ประกอบกับมีพื้นที่กว้างทั้งหมดประมาณ ๒๐ ตารางกิโลเมตร ทำให้การพัฒนาด้านคมนาคมเข้าไปอย่างทั่วถึง ประชาชนมีความสะดวกในการเก็บเกี่ยวผลผลิต มีการขยายตัวทางเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น ประกอบกับราคาผลิตในช่วง ๓ ปีที่ผ่านมา มีราคาสูงขึ้นทำให้ เกษตรกรมีรายได้เพิ่มขึ้นจากเดิม และ อบต.มีความสามารถในการจัดเก็บภาษีได้มากขึ้นกว่าเดิม

๒. ลักษณะภูมิประเทศโดยทั่วไปของตำบลนาหมื่นศรี มีลักษณะเป็นที่ราบลาดเอียง เหมาะกับการเพาะปลูก ร้อยละ ๘๐ ประกอบอาชีพด้านการเกษตร ทำสวนยางพารา มีลำคลองไหลผ่านจำนวน ๒ สาย และมีระบบชลประทาน จำนวน ๑ สาย ทำให้เหมาะกับการทำนาข้าว

๓. มีการรวมกลุ่มอาชีพ เช่น กลุ่มทอผ้า กลุ่มเครื่องแกง กลุ่มลูกหยี กลุ่มเลี้ยงโคขุน กลุ่มนาข้าว เป็นต้น ที่ได้นำวัตถุดิบในท้องถิ่นมาใช้ให้เกิดประโยชน์และมีมูลค่า เพื่อรายได้ให้แก่ครัวเรือน

๔. มีท่องเที่ยวธรรมชาติ จำนวน ๑ แห่ง คือ ถ้ำเขาช้างหาย หมู่ที่ ๕และ๖

๕. ประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่นมีการสืบสานและการอนุรักษ์

๖. ไม่มีปัญหาเรื่องภัยธรรมชาติที่ร้ายแรง

๗. ท้องถิ่นมีการกำหนดแผนงาน/โครงการพัฒนา

๘. ผู้บริหารท้องถิ่นมีความเป็นเอกภาพ/ระบบการเมืองมีความเข้มแข็งมั่นคง

๙. ท้องถิ่นมีผู้บริหาร สมาชิกสภาและบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ

๑๐. มีการประสานงานและร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานในพื้นที่เป็นอย่างดี

๑๑. ผู้บริหารท้องถิ่นมาจากการเลือกตั้งโดยตรง

๑๒. บุคลกรของท้องถิ่นได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๑๓. ท้องถิ่นสามารถตัดสินใจในการแก้ไขปัญหาโดยตรงให้กับประชาชนได้อย่างสะดวกรวดเร็วและทันต่อเหตุการณ์

จุดอ่อน (Weakness)

๑. ต้องใช้งบประมาณในการดูแลบำรุงรักษา การก่อสร้าง ปรับปรุง บุกเบิก ด้านโครงสร้างพื้นฐานมาก

๒. กลุ่มอาชีพขาดเทคโนโลยีสมัยใหม่ ที่จะนำมาปรับปรุงผลิตภัณฑ์ให้มีมูลค่าเพิ่มขึ้น

๓. ราคาผลผลิตไม่แน่นอนขึ้นอยู่กับกลไกตลาดและนโยบายของรัฐบาล

๔. ค่านิยมของผู้ปกครองส่งบุตรหลานไปเรียนในตัวเมือง ทำให้สถานศึกษาระดับประถมศึกษาบางโรงเรียนมีนักเรียนน้อย

๕. การพัฒนาระบบฐานข้อมูลยังไม่ได้มาตรฐาน

๖. บุคคลากรขาดความรู้ ความชำนาญเฉพาะด้าน

๗. ขาดการบูรณาการ การบริหารจัดการด้านการพัฒนาเกษตร/สิ่งแวดล้อม/การพัฒนาอาชีพ/การอุปโภคแบบองค์รวม

๘. ระบบการประชาสัมพันธ์ไม่เพียงพอ และไม่ทันสมัย

๙. ขาดบุคลากรและการสนับสนุนงบประมาณในเรื่องออติสติกส์

๑๐. ขาดแคลนวัสดุอุปกรณ์ และเทคโนโลยีที่ทันสมัย ทำให้การปฏิบัติงานล่าช้า

๑๑. มีระเบียบและข้อจำกัดเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ

๑๒. ผลการเลือกตั้งทำให้เกิดความขัดแย้งภายในท้องถิ่น

โอกาส (Opportunity)

๑. องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นองค์กรที่มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอิสระในการบริหารจัดการภายใต้ระเบียบ กฎหมาย เอื้อต่อการพัฒนา

๒. นโยบายกระจายอำนาจให้ อปท.

๓. เป็นองค์กรที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด สามารถรู้สภาพปัญหาและความต้องการที่แท้จริง ดังนั้นการใช้งบประมาณ จึงใช้ได้ประโยชน์กับประชาชนอย่างแท้จริง

๔. มีกลุ่มอาชีพที่สามารถพัฒนาให้ เข้มแข็งได้

๕. มีงบประมาณสนับสนุน หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๖. มีการนำภูมิปัญญาท้องถิ่นมาประยุกต์ใช้อย่างเหมาะสม

๗. มีแหล่งท่องเที่ยว ประเพณี วัฒนธรรมที่เป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่น

๘. ท้องถิ่นมีแหล่งผลิตทางการเกษตร เช่น ยางพารา ข้าว

๙. แรงงานส่วนใหญ่เป็นคนในพื้นที่และไม่มีปัญหาแรงงานสัมพันธ์

๑๐. ประชาชนมีการศึกษาในระบบและนอกระบบอย่างทั่วถึง

ปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat)

๑. พระราชบัญญัติการเลือกตั้งผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต.

๒. กฎหมายเลือกตั้ง ที่ไม่สามารถนำไปปฏิบัติให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายได้

๓. การจัดสรรงบประมาณจากรัฐบาลในการพัฒนามีไม่เพียงพอและล่าช้า

๔. ทรัพยากรธรรมชาติถูกบุกรุก ทำลาย สภาวะแวดล้อมเสื่อมโทรม

๕. ประชาชนมีภาวะเสี่ยงด้านการเจ็บป่วยและอุบัติภัยมากขึ้น

๖. ผลผลิตด้านอุปโภคบริโภคไม่เพียงพอ

๗. ขาดแรงงานมีฝีมือในบางประเภทกิจการและมีแรงงานต่างด้าว

๘. ขาดการบูรณาการในการแก้ไขปัญหาการประกอบอาชีพของราษฎร เช่น การทำสวนยางพารา ในที่ดินทีมีปัญหาเรื่องเอกสารสิทธิ์ เพราะหน่วยงานรัฐที่ดำเนินการล่าช้า

✦การวิเคราะห์บุคลากร (Personal Analysis) ใช้หลัก SWOT ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี มีดังนี้✦

จุดแข็ง (Sternths : S)

๑. มีความพร้อมด้านสถาบันการศึกษา มีเครือข่ายสถานศึกษาในระดับ ปวช. ปวส.ปริญญาตรี ในเขตพื้นที่อำเภอเมือง จังหวัดตรัง

๒. บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายงาน เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรีเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง

๓. บุคลากรมีโอกาสเข้าถึงระบบสารสนเทศได้อย่างทั่วถึง มีการติดตั้งระบบอินเตอร์เน็ตภายในสำนักงาน

๔. บุคลากรส่วนใหญ่มีภูมิลำเนาใกล้องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี

๕. บุคลากรมีอายุเฉลี่ย ๒๕-๔๐ ปี ซึ่งเป็นวัยทำงานสามารถรับรู้และปรับตัวได้เร็ว

๖. บุคลากรมีความรู้เฉลี่ยระดับปริญญาโท

จุดอ่อน (Weaknesses : W)

๑. สำนักงานมีความคับแคบ ข้อมูลเอกสารต่าง ๆ สำหรับใช้อ้างอิงและปฏิบัติมีไม่ครบถ้วน

๒. บุคลากรยังขาดความชำนาญในงานที่ปฏิบัติขาดความกระตือรือร้น

๓. บุคลากรมีภาระหนี้สินทำให้ทำงานไม่เต็มที่

๔. ทำงานในลักษณะใช้ความคิดส่วนตัวเป็นหลัก

<u>โอกาส (Opportunities : O)</u>

๑. มียุทธศาสตร์ร่วมกันในการพัฒนาบุคลากร เช่น อบรมร่วมกัน ศึกษาดูงาน

๒. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน ระหว่างหน่วยงาน

๓. บุคลากรมีความก้าวหน้าตามสายงาน

๔. การเข้าถึงระบบสารสนเทศ เช่น การค้นหาข้อมูลด้วยอินเตอร์เน็ต เป็นต้น

๕. กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากร

๖. มีความใกล้ชิดคุ้นเคยกับประชาชน ทำให้เกิดความร่วมมือในการทำงานได้ง่าย

๗. ชุมชนยังมีความคาดหวังในตัวผู้บริหารและการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรีในฐานะตัวแทน

<u>อุปสรรค (Threat : T)</u>

๑. กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ยังไม่เอื้อต่อการพัฒนาบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. บุคลากรยังขาดความรู้ ความเข้าใจ เรื่องวินัย

๓. งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรต้องใช้อย่างจำกัด

๔. งบประมาณในการพัฒนามุ่งเน้นในด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน มากกว่าการพัฒนาคน

๕. พื้นที่กว้างทำให้บุคลากรที่มีอยู่ไม่พอให้บริการ

๖. บุคลากรมีภาระต้องดูแลครอบครัว และต่อสู้ปัญหาเศรษฐกิจทำให้มีเวลาให้ชุมชนจำกัด

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง

แผนดำเนินการ

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๔๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๒.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หลักสูตรนิติกร หลักสูตรนักพัฒนาการท่องเที่ยว หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน หลักสูตรนักวิชาการศึกษา	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๒.โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ต่อ) ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานการคลัง หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี หลักสูตรนักวิชาการจัดเก็บรายได้ หลักสูตรนักวิชาการพัสดุ หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี หลักสูตรนักบริหารงานช่าง หลักสูตรวิศวกรโยธา หลักสูตรนายช่างโยธา หลักสูตรนายช่างไฟฟ้า หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)			การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑)โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑. การฝึกอบรม ๒. การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	๗๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑. การฝึกอบรม ๒. การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
๓) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัลพัฒนานวัฒกรรมในการปฏิบัติงาน	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑. การฝึกอบรม ๒. การฝึกปฏิบัติ	อบต.นาหมื่นศรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑. การฝึกอบรม ๒. การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
	๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	-	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑. การฝึกอบรม	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
๒) ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑) โครงการประกวดการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของส่วนราชการมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วนราชการ)	๖๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑. การฝึกอบรม ๒. การฝึกปฏิบัติ	อบต.นาหมื่นศรี
	๒) กิจกรรมหรือการทำงานเป็นทีม การทำงานร่วมกัน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน การถ่ายทอดความรู้ระหว่างเพื่อนร่วมงาน	ร้อยละของความสำเร็จ	-	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑. แลกเปลี่ยนความรู้ ๒. การสอนงาน ๓. เรียนรู้จากการปฏิบัติงาน	อบต.นาหมื่นศรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
๑) บุคลากรทุกระดับ มีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑. การฝึกอบรม ๒. การฝึกปฏิบัติ	อบต.นาหมื่นศรี
	๒) โครงการจัดกิจกรรมการต้านทุจริตคอร์รัปชั่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑. การฝึกปฏิบัติ	อบต.นาหมื่นศรี
	๓) โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านวินัยและการรักษาวินัยในการทำงาน	ร้อยละของบุคลากรที่มีหน้าที่ด้านวินัยเข้ารับการอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑. การฝึกอบรม ๒. การฝึกปฏิบัติ	อบต.นาหมื่นศรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร(ต่อ)

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
๒) บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร	๑)โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑. การฝึกอบรม ๒. การฝึกปฏิบัติ	อบต.นาหมื่นศรี
	๒) กิจกรรมด้านศาสนาวัฒนธรรมที่สำคัญของชาติและการบำเพ็ญตนที่เป็นประโยชน์	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑. การฝึกอบรม ๒. การฝึกปฏิบัติ	อบต.นาหมื่นศรี
	๓) โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑. การฝึกอบรม ๒. การฝึกปฏิบัติ	อบต.นาหมื่นศรี
	๔) กิจกรรมเสริมสร้างความปลอดภัย สภาพแวดล้อมในการทำงาน หรือกิจกรรม ๕ ส.ในสำนักงาน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม(ร้อยละ ๘๐)	-	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	-	อบต.นาหมื่นศรี